

# TIROCINIO

## GARANZIA GIOVANI II FASE



*A Cura Di Magistra Group*

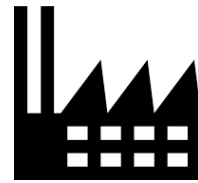
# IL TIROCINIO FORMATIVO

Il tirocinio è una misura di politica attiva del lavoro che permette l' inserimento in un contesto produttivo attraverso lo svolgimento di un periodo di formazione e di orientamento.

Il tirocinio non prevede costi del lavoro e diventa, anche per questo motivo, un' opportunità che le imprese devono cogliere.



# L'AZIENDA OSPITANTE



Possono ospitare un tirocinio TUTTI I DATORI DI LAVORO PUBBLICI O PRIVATI che possiedono i seguenti requisiti:

Essere in regola con la normativa sulla salute e sicurezza sui luoghi di lavoro di cui al decreto legislativo 9 aprile 2008, n.81 assicurandone l' applicazione anche ai tirocinanti ivi ospitati

Essere in regola con la normativa di cui alla legge num. 68/1999 per il diritto al lavoro dei disabili e successive modificazioni

Il soggetto ospitante non deve avere procedure di CIG straordinaria o in deroga in corso per attività equi valenti a quelle del tirocinio, nella medesima unità operativa, salvo il caso in cui ci siano accordi con le organizzazioni sindacali che prevedono tale possibilità

Fatti salvi i licenziamenti per giusta causa e per giustificato motivo soggettivo è vietato ospitare tirocinanti per lo svolgimento di attività equivalenti a quelle del/dei lavoratore/i licenziato/i nella medesima unità operativa e nei 12 mesi precedenti per i seguenti motivi:

- Licenziamento per giustificato motivo oggettivo
- Licenziamenti collettivi
- Licenziamento per mancato superamento nel periodo di prova
- Licenziamento per fine appalto
- Risoluzione del rapporto di apprendistato per volontà del datore di lavoro, al termine del periodo formativo

# IL NUMERO DI TIROCINANTI ATTIVABILI

Il numero massimo di tirocini contemporaneamente attivabile è correlato al numero di lavoratori in forza presso il soggetto ospitante con rapporti di lavoro dipendente a tempo indeterminato, a tempo determinato anche in somministrazione (purché la data di inizio del contratto a tempo determinato sia anteriore alla data di avvio del tirocinio e la scadenza posteriore alla data di fine tirocinio).

È possibile accogliere non più di:



- Nr. 1 tirocinante per le unità operative in assenza di dipendenti, o con non più di 5 dipendenti
- Nr. 2 tirocinanti per le unità con numero di dipendenti compreso tra 6 e 10
- Nr. 3 tirocinanti per le unità con numero di dipendenti compreso tra 11 e 15
- Nr. 4 tirocinanti per le unità con numero di dipendenti compreso tra 16 e 20
- 20% del numero del numero complessivo di dipendenti per le unità con più di 20 dipendenti.

# LA DURATA DEL TIROCINIO

Il tirocinio ha la durata di 6 mesi,

di 12 mesi per i soli tirocini rivolti a soggetti disabili e a persone svantaggiate.

Non è possibile fare percorsi di Tirocinio inferiore a 6 mesi



# CHI SONO I TIROCINANTI?

Gli interventi di formazione finanziati sono esclusivamente destinati:

1. ai giovani Neet di età compresa tra i 16 e i 29 anni, non iscritti a scuola né all'Università, che non lavorano e non seguono corsi di formazione o aggiornamento professionale;



2. ai giovani anche non Neet di età compresa tra i 16 a 35 anni (34 anni e 364 giorni) che risultino essere disoccupati ai sensi del combinato disposto dell' art. 19 del D.lgs. 150 del 14/09/2015 e dell' art.4 comma 15-quater del D.L n. 4/2019 (convertito con modificazione dalla L. n. 26 del 28/03/2019); ovvero non devono aver percepito un reddito da prestazioni lavorative superiore a 8.000,00 euro per lavoro dipendente e 4.800,00 per lavoro autonomo.

# INDENNITÀ AL TIROCINANTE

Il soggetto ospitante ha l' obbligo di corrispondere al tirocinante un' indennità di partecipazione in relazione all' attività da esso prestata il cui **importo mensile lordo non può essere inferiore a 500,00 €**



Il PAR Garanzia Giovani Seconda Fase riconosce al soggetto ospitante:

un importo a copertura parziale dell'indennità erogata, pari ad € 300,00 mensili e fino ad un massimo complessivo di € 1.800,00 per tirocini di durata pari a 6 mesi a valere i restanti € 200,00 mensili dovranno essere corrisposti dal soggetto ospitante;

Il contributo mensile di € 300,00 in favore dei tirocinanti a parziale copertura dell' indennità di partecipazione, sarà erogato dall' INPS direttamente ai destinatari tramite bonifico bancario o altra modalità di pagamento. I costi delle assicurazioni obbligatorie (assicurazioni INAIL per infortuni sul lavoro e civile verso terzi) sono a carico dell'azienda ospitante.

# DIVIETI

Non possono fruire del tirocinio i giovani che:

- Abbiano già svolto un tirocinio formativo presso il medesimo soggetto ospitante
- Abbiano avuto un rapporto di lavoro, una collaborazione o un incarico (prestazione di servizi) con il medesimo soggetto ospitante negli ultimi due anni precedenti all' attivazione del tirocinio;
- Abbiano con il titolare dell' impresa o con i suoi soci vincoli di parentela entro il terzo grado.





# I SERVIZI DI MAGISTRA

## 1. Fase

- Matching azienda/tirocinante e affiancamento nella scelta del tutor
- Coordinamento del progetto formativo
- Supporto per l' accesso ai portali regionali e presentazione della domanda sul portale <https://bandidg11.regione.campania.it>

## 2. Fase

- Consulenza e supporto nei rapporti con Uffici Regionali
- Monitoraggio andamento tirocinio
- Certificazione delle competenze

## 3. Fase

- Valutazione del servizio
- Ricerca di incentivi e finanziamenti
- Supporto all' attivazione dei contratti
- Rilascio scheda capacità e conoscenze

**Per informazione chiamare al numero: 0823-1849440**